

İSTANBUL AREL ÜNİVERSİTESİ TERSİNE MENTORLUK UYGULAMASINA İLİŞKİN İLKELER

Uygulamanın Amacı

(1) Tersine mentorluk uygulamasının amacı bilgi paylaşımını ve farklı jenerasyonlar arasında daha kolay ilişki kurulmasını sağlamaktır. Tersine mentor olarak seçilen öğrenci, konsey seçimlerinde seçilen öğrencinin görev ve yetkilerini kullanamaz, yönetim kurulu ve/veya fakülte kurulu toplantılarına katılamaz.

(2) Uygulamadan beklenen fayda; menti için farklı bakış açılarını görmek ve anlamak, yenilikçi ve önyargısız düşünceleri öğrenebilmek; mentor için mentinin tecrübe ve bilgilerinden faydalanarak kişisel gelişimine katkı sağlamak, liderlik ve yöneticilik becerisi elde etmek ve içinde yaşadığı eko sistemin yönetim ilkelerini özümsemektir.

Uygulamanın Kapsamı

İstanbul Arel Üniversitesinin önlisans ve lisans düzeyinde eğitim veren her akademik birim yöneticisi, programa kayıtlı öğrenciler içinden birini kendisine mentor olarak seçer. Her program/bölüm başkanı, her müdür/dekan için bir mentor seçilmiş olması gerekir.

Başvuru Süreci ve Seçimine İlişkin Esaslar

(1) Mentor öğrenci seçim süreci her akademik yılın ilk haftası içinde başlar. Seçim menti (bölüm başkanı, dekan, müdür) tarafından gerçekleştirilir. Mentor öğrenci olabilmek için;

- İlgili program/bölüm/yüksekokul/fakültenin kayıtlı öğrencisi olmak,
- Disiplin cezası almamış olmak,
- Not ortalamasının en az 2.5 olması gerekmektedir.

(2) Mentor seçilen öğrenci en az bir akademik yıl olmak kaydıyla bir dahaki seçim sürecine kadar görevine devam eder. Birden fazla sefer seçilmek mümkündür. Seçim dönemi gelmeden mentorun seçilme koşullarını kaybetmesi veya başka bir nedenle ayrılması durumunda yeni mentor seçilir. Ara dönemde seçilen öğrenci bir akademik yıl tamamlandıktan sonraki ilk seçim dönemine kadar göreve kalır.

(3) Mentorluk seçimi yapılabileceği ilgili birimin tüm öğrencilerine uygun yöntemler ile duyurulup, başvuru için makul bir süre tanınır. Seçim kriterleri ve yöntemleri ilgili birim yöneticisinin takdirine bırakılır.

(4) Her ne olursa olsun seçim sonucu akademik yılın ikinci haftasının sonuna kadar tamamlanır. Fakülte ve müdürlükler tarafından program/bölüm başkanları tarafından seçilen mentörlere ilişkin bilgiler toparlanarak, akademik yılın üçüncü haftasının ilk günü mesai bitimine kadar Rektörlük özel kalemine mail ile bildirilir.

Uygulama Esasları

- Mentor olarak seçilen öğrenci sadece ilgili akademik birim yöneticisine karşı sorumludur. Herhangi başka bir yetki veya sorumluluğu yoktur.
- Mentor ve menti haftada en az 1 kez bir araya gelerek görüşme yaparlar. Görüşmelerin konusu, ilgili akademik birimin işleyişi, eğitim teknolojileri gibi üniversiteye ilişkin konular olabileceği gibi üniversite dışı sosyal, toplumsal olaylar dahi olabilir.
- İlgili birime ilişkin alınacak önemli kararların bu görüşmelere konu edilmesi önerilir.
- Menti ve mentor, birimin çalışanları ve/veya öğrenciler hakkında bilgi paylaşımında bulunamaz.
- Akademik takvimde belirlenen tatil ve sınav dönemlerinde taraflardan birinin isteği ile görüşmelere ara verilebilir.
- Görüşmeler yüz yüze veya çevrimiçi yapılabilir.
- Menti, mentor öğrenciye bu görüşmeler dışında herhangi bir çalışmada, projede veya başka işte görev veremez.

Yürürlük Esasları

a. Bu ilkeler 1 Şubat 2021 tarihi itibariyle uygulamaya girer.

b. Boş bulunan kadrolar için ise en geç 12 Mart 2021 tarihine kadar seçim yapılır ve seçim sonuçları madde 9-4 uyarınca Rektörlüğe bildirilir.