



**T.C.
İSTANBUL AREL ÜNİVERSİTESİ**

**2022-2023 AKADEMİK YILI
ERASMUS PERSONEL HAREKETLİLİĞİ
İZLEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU**

Uluslararası Ofis

Aralık 2023

İÇİNDEKİLER

1.Hareketliliğe Katılım Sağlayan Personele Dair Sayısal Veriler	3
2.Erasmus Hareketlilik Türleri ve Katılımcı Sayısı.....	3
3.Erasmus Personel Hareketliliği İlan Süreci.....	6
4.Bütçe (Hibe Desteği).....	6
5.Rapor gönderen personele hareketlilik bilgileri.....	6
5.1.Eğitim alma faaliyetinden faydalanan ve rapor gönderen personeller.....	6
5.2.Dersalma faaliyetinden faydalanan ve rapor gönderen personeller.....	7
6.Sonuç ve Değerlendirme.....	7

ŞEKİLLER

Şekil 1: Toplam Başvuru.....	3
Şekil 2: Eğitim Alma.....	4
Şekil 3: Ders Verme.....	4
Şekil 4: Akademik Personel Başvuruları.....	5
Şekil 5: İdari Personel Başvuruları.....	5
Şekil 6: Harcanan Bütçe.....	6

TABLolar

Tablo 1: Eğitim Alma.....	6
Tablo 2: Ders Verme.....	7

Erasmus Personel Hareketliliği İzleme ve Değerlendirme Raporu

Uluslararası Ofis-Erasmus ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü olarak hazırlanan 2022-2023 Akademik Yılı, 2021 Sözleşme Dönemi, Erasmus Personel Hareketliliği kapsamında ders verme ve eğitim alma hareketliliklerinden faydalanan personelin hareketliliklerine dair izleme ve değerlendirme raporu aşağıdaki gibidir;

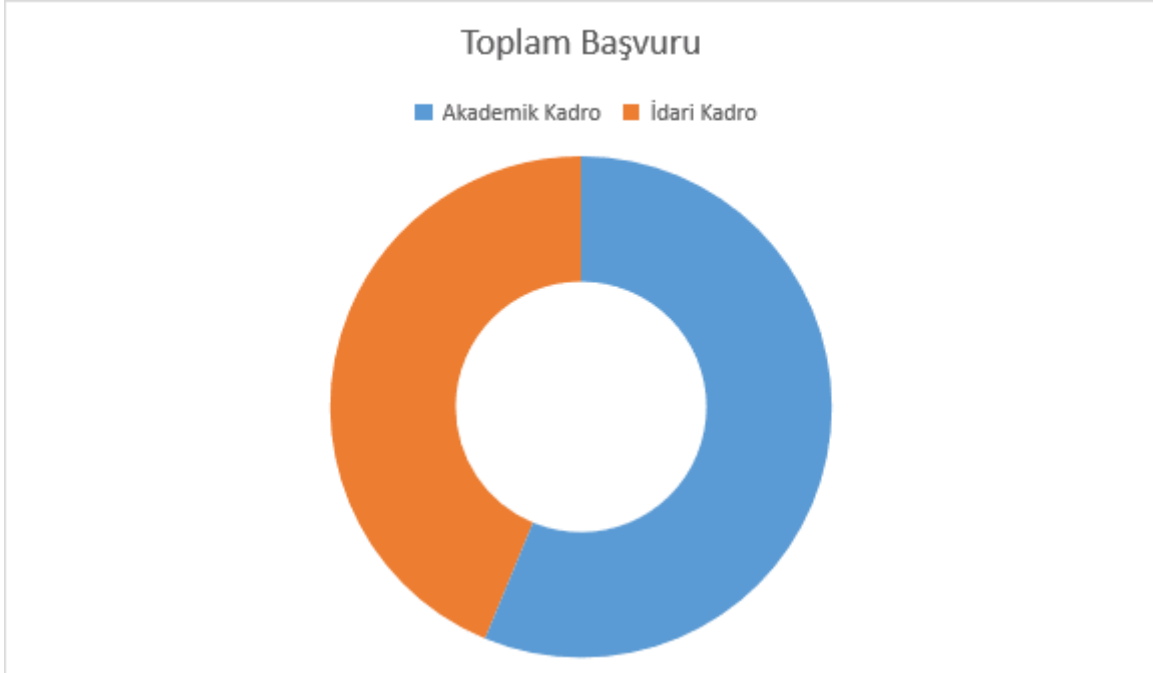
2021-1-TR01-KA131-HED-000003452 Projesinde Avrupa Komisyonu'nun personel hareketlilikleri için ayırmış olduğu bütçeyle orantılı olacak şekilde 05.07.2023 tarihinde E-Devlet Erasmus Başvuru Portalı üzerinden kurumda tam zamanlı çalışmakta olan tüm personele 26.07.2023 tarihine kadar panel açık tutulmak suretiyle başvurular alınmıştır.

1. Hareketliliğe Katılım Sağlayan Personele Dair Sayısal Veriler

Toplam Geçerli Başvuru Yapan Personel Sayısı 32'dir.

Başvuru Yapan Akademik Kadroda Bulunan Personel Sayısı: 18'dir.

Toplam Başvuru Yapan İdari Kadroda Bulunan Personel Sayısı: 14'tür.

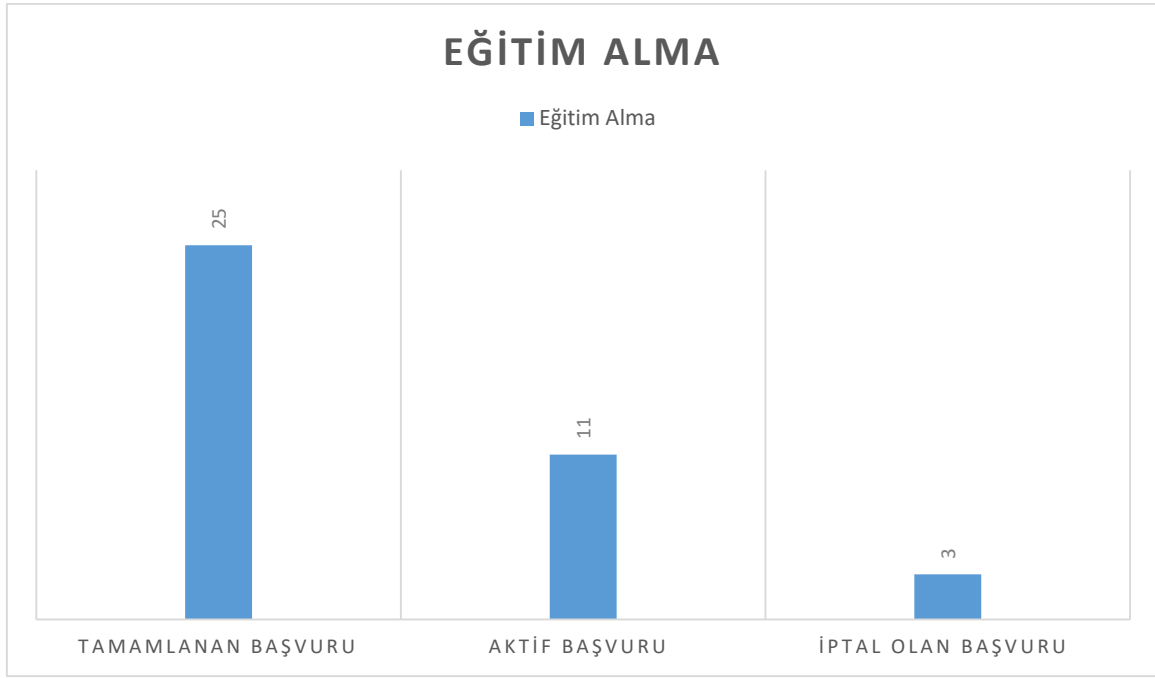


Şekil 1: Toplam Başvuru

2. Erasmus Hareketlilik Türleri ve Katılımcı Sayısı

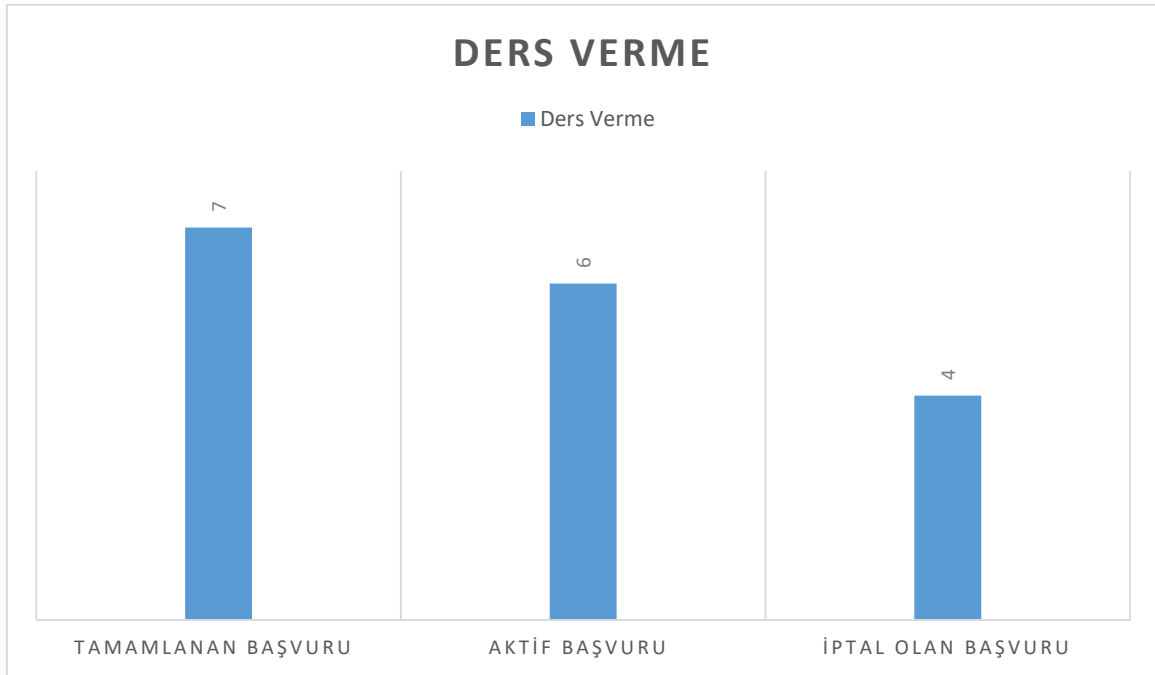
E-Devlet başvurusunda Eğitim Alma Hareketlilik türünde başvuru yapan personelin başvuru durumları aşağıdaki gibidir;

39 Personel Erasmus Hareketlilikleri kapsamında Eğitim Alma Hareketliliğine ilgi duymuş olup 25 geçerli başvuru yapılmıştır. 11 Personel ise panelden giriş yapmış ancak başvurusunu tamamlamamıştır. 3 personelin ise başvurusu ilgili kriterlere uygun olmadığı için iptal edilmiştir.



Şekil 2: Eğitim Alma

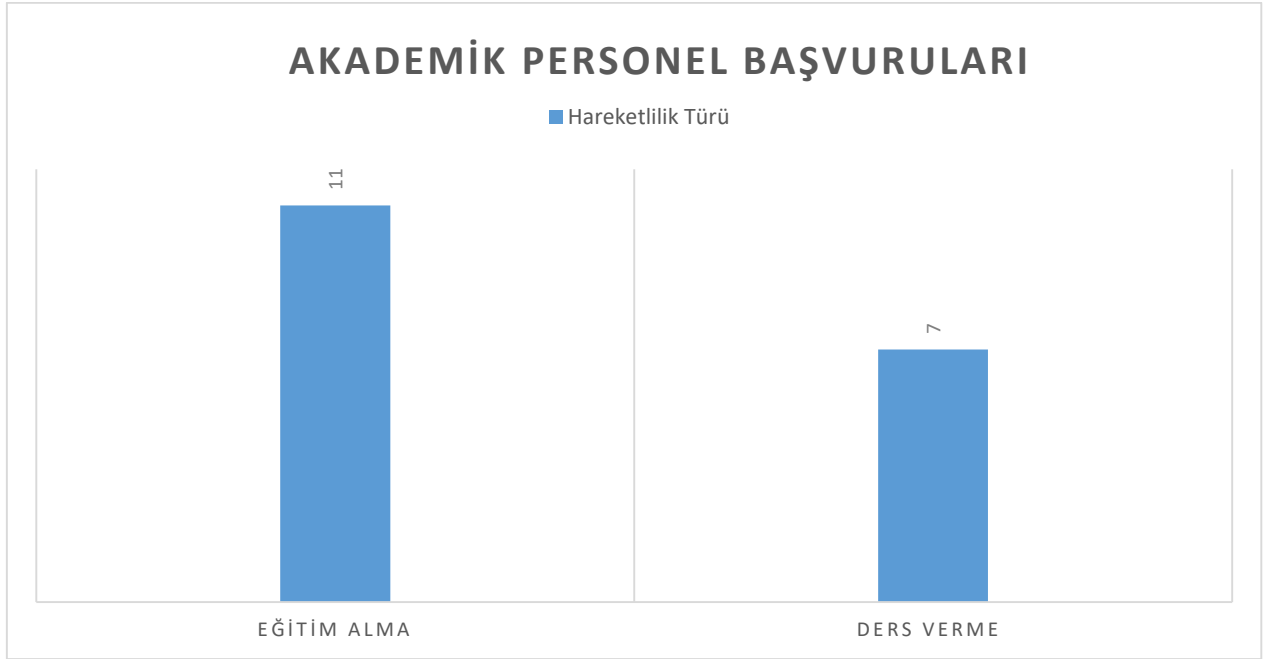
Aynı tarih aralığında Ders Verme Hareketlilik Faaliyetine ise 17 personel ilgi göstermiştir;



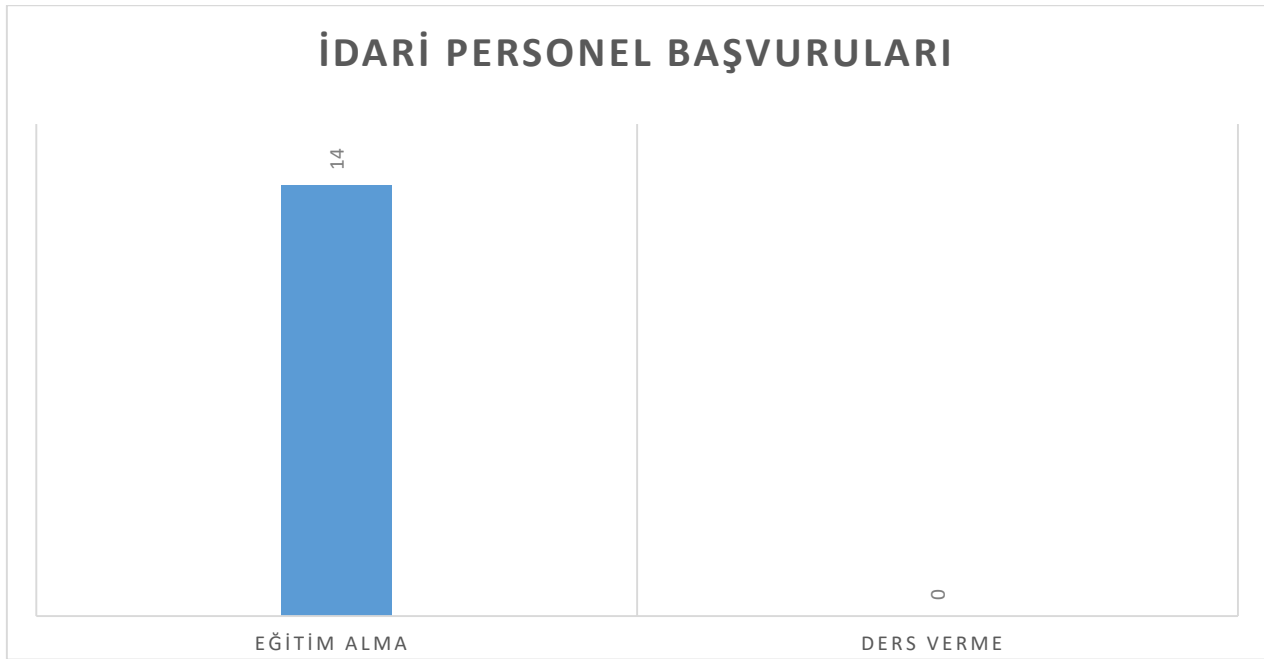
Şekil 3: Ders Verme

17 Personel Erasmus Hareketlilikleri kapsamında Ders Verme Hareketliliğine ilgi duymuş olup 7 geçerli başvuru yapılmıştır. 6 Personel ise panelden giriş yapmış ancak başvurusunu tamamlamamıştır. 4 personelin ise başvurusu ilgili kriterlere uygun olmadığı için iptal olunmuştur.

Başvuru yapan 18 Akademik Kadroda bulunan personel içerisinde 11 personel Eğitim Alma Faaliyeti için başvurmuş olup 7 personel ise Ders Verme Hareketliliği yapmak için başvuruda bulunmuştur. 14 İdari Kadroda bulunan personel ise programın kuralları gereği Ders Verme faaliyeti içerisinde yer alamayacakları için tamamı Eğitim Alma faaliyeti kapsamında başvuru yapmışlardır.



Şekil 4: Akademik Personel Başvuruları



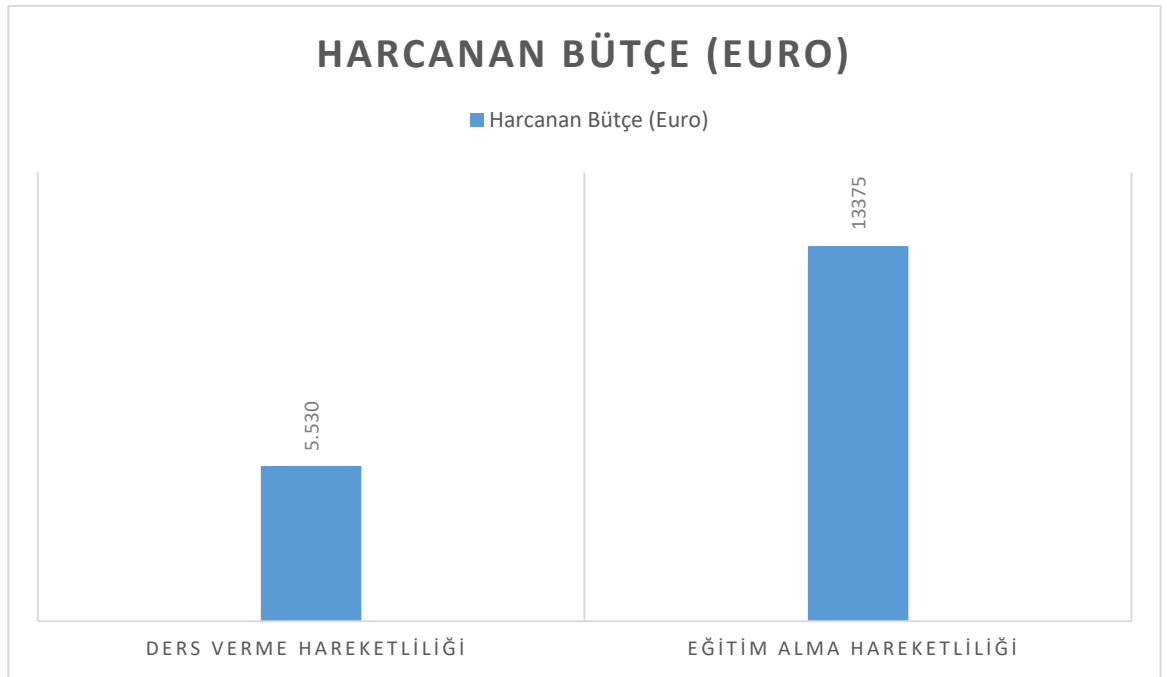
Şekil 5: İdari Personel Başvuruları

3. Erasmus Personel Hareketliliği İlan Süreci

Erasmus Personel Hareketliliği, 05.07.2023-26.07.2023 tarihleri arasında E-devlet üzerinden başvurular alınmıştır. Kurum içinde gerekli bilgilendirmeler mail ve EBYS aracılığıyla gerçekleştirilmiş olup, tüm personele duyurulmuştur. Akabinde değerlendirme kriterlerine göre puanlama yapıp eğitim alma ve ders verme faaliyetleri için katılım sağlayacak personel listesi oluşturulmuştur. İlan sonuçları ise 26.07.2023 tarihinde e devlet başvuru portalı üzerinden açıklanmıştır. Başvuru yapan personel ile başvuru yaptıkları hareketlilik türünün tutarlı olması gerekmektedir. Eğitim Alma Hareketliliği kapsamında hak kazanan 15 personelin 10 kişisi idari kadroda olup hareketlilik yapmaya hak kazanmıştır. Akademik kadroda olup ders verme hareketliliğine katılamayan 5 araştırma görevlisi de eğitim alma hareketliliği kapsamında hareketlilik yapmaya hak kazanmışlar. Ders Verme hareketliliği kapsamında ise 6 personel hareketlilikten faydalanarak toplamda 21 personel Erasmus Personel Hareketliliği gerçekleştirmiştir.

4. Bütçe (Hibe Desteği)

Avrupa komisyonu tarafından Erasmus Personel Haraketliliği kapsamında kurumumuza 21 kişilik kontenjan ayrılarak, Personel Hareketlilikleri için de toplam Erasmus bütçe içerisinde 18.800 Euro bütçe ayrılmıştır. Bu bağlamda hareketlilik yapmaya hak kazanan personele, Personel Hareketliliği için ayrılmış olan 21 kişilik kontenjana 18.705 Euro hibe desteği sağlanmıştır.



Şekil 6: Harcanan Bütçe

5. Rapor Gönderen Personele Hareketlilik Bilgileri

5.1. Eğitim alma faaliyetinden faydalanan ve rapor gönderen personeller.

İsim-Soyisim	Bölüm/Birim	Ziyaret Edilen Kurum	Raporun Değerlendirilmesi
Berfu CİHAN	İletişim Ofisi	Vytautas Magnus University/Litvanya	İlgili personel hareketliliğinde hem Uluslararası Ofisi hem de İletişim Ofisi'ne ziyaret gerçekleştirerek, birimler ve yürüttüğü faaliyetler

			hakkında detaylı bilgi edinmiştir. İlgili kurumda networkünü genişletmiştir ve kurumun bulunduğu şehirde kültürel bir tur gerçekleştirmiştir. Anlaşmamız olan kurumla ilişkileri güçlendirmiştir. Hareketliliğe dair olumsuz bir dönüş sağlamamıştır. Hibenin yetersizliğine değinmiştir.
Betül NİŞANCI	Yazı İşleri Müdürlüğü	Together Macedonia/Makedonya	Kurumun tanınırlığına ve görünürlüğüne katkı sağlamıştır. ESC paydaşlığımız bulunan kurumun yetkili kişileriyle bağ kurulmuştur. Hareket gerçekleştirilen kurumla sürekli olarak karşılıklı iş birliği içinde bulunduğu için bu tür ziyaretlerin kurumlar arası ilişkilerin güçlenmesinde önemli rol oynamıştır. Öneri olarak kurumu temsil eden hediyeler ve ikramlıklar eşliğinde ziyaretin daha etkili olacağını belirtmiştir.
Rasim Balcı	Öğrenci Dekanlığı	University of Economics-VARNA- Bulgaristan	Uluslararası Ofis ve ilgili birime ziyaret gerçekleştirmiştir. Ön büro başkanı ile tanışıp bilgi almıştır, üniversitenin zaman içerisindeki değişimi, fiziki imkanları, öğrenciler için oluşturulmuş alanlar hakkında gözlem yapmıştır. Profesyonel ağı genişletilmesi çabası olmuştur. Hibenin yetersiz olduğuna dair geri bildirim olmuştur.
Ecem HIZAL	İletişim Ofisi	Vytautas Magnus University/Litvanya	İletişim Departmanı yapılanması, yürütülen faaliyetler, üniversitenin dijital medya stratejileri hakkında bilgiler karşılıklı olarak paylaşıldığına değinmiştir. Kültürel farkındalık ve uluslararası alanda deneyim kazandığından bahsetmiştir.
Eda KARATAŞ	Öğrenci Dekanlığı/Öğrenci Danışmanlık Ofisi	APICE/İtalya	Kurum gezisi sonrasında kurumiçi değerlendirme toplantısında yapılacak olan etkinlikler belirlenmiştir. Kurumdaki danışmanlarla görüşme sağlamıştır. Bireyler için sosyalleştirici etkinlikler düzenlenmesinde destek sağlamıştır. Kısa süre için bile olsa dilini aktif kullandığı için bunun katkısından bahsetmiştir. Hareketliliğin kendi açısından öğrenci danışmanlığına modern yaklaşımlar sunmasına katkı sağladığından bahsetmiştir.
Feyzanur KOÇ	Uluslararası Ofis/Erasmus	Together Macedonia/Makedonya	Slayt aracılığı ile kurumumuzu tanıtmıştır. Yapılan çalışmalar hakkında karşılıklı olarak bilgi aktarımı yapıldığından bahsetmiştir. Erasmus süreçleri ve yürütmekte olduğu sosyal içerikli çalışmalar hakkında bilgi verilmiştir. Öğrencilere sunulan staj

			imkanları hakkında detaylı bilgi alınmıştır ve etkinliklerin düzenlendiği yerler ziyaret edilmiştir. Öneri olarak Erasmus'un görünürlüğünün kurumlar arası iş birlikleri ve ziyaretlerle artırılması gerektiğinden bahsetmiştir.
Gülay YILDIZ	ARELTTO	University Politehnica /Romanya	Uluslararası ofisle tanıştıktan sonra kurumun teknoloji transfer ofisiyle bir toplantı düzenlenmiş ve sanayi işbirlikleri üzerine bilgi alışverişi yapmıştır. Mühendislik eğitimi veren bir teknik üniversite olması, teknoloji transferi açısından önemli görüldüğünden bahsetmiştir. Romanya'nın başkenti Bükreş'te bulunan Politehnika Üniversitesi'nde kültürel etkileşim yaşandığına değinmiştir. Okulun ana binasını, kütüphanesini ve Erasmus ofisini ziyaret ederek teşekkür ettiği ve hediyeler aldığı bir vedalaşma gerçekleştirmiştir.
Mahmut IŞILDAK	GENÇAREL	Team For Youth Association /Romanya	Ev sahibi kuruluş yetkilileri tarafından karşılandıktan sonra kurum ziyaret edilerek başkan ve başkan yardımcısı ile kuruluşun çalışmaları hakkında bilgi almıştır. Avrupa Dayanışma Programı (ESC) kapsamında ev sahibi kuruluşun ağırladığı gönüllülerle tanışılıp, yerel gönüllü çalışmalar hakkında bilgi edinildiğinden bahsetmiştir. İstanbul Arel Üniversitesi ve Gençlik Çalışmaları Merkezi tanıtılmıştır. ESC ve Erasmus+ Gençlik Programları altında işbirliği anlaşması yapılmıştır ve uluslararası ağ genişletilmiştir. Öneri olarak hareketliliklerin idari personel arasında farkındalığının artırılabilceğine dikkat çekmiştir.
Mert Ali KURBAN	PDR	Varna Ekonomi Üniversitesi /Bulgaristan	Uluslararası Ofis ve ilgili birime ziyaret gerçekleştirmiştir. Ön büro başkanı ile tanışıp bilgi almıştır, üniversitenin zaman içerisindeki değişimi, fiziki imkanları, öğrenciler için oluşturulmuş alanlar hakkında gözlem yapmıştır. Profesyonel ağını genişletmiştir. Hibenin yetersizliğine değinmiştir.
Muhammet Yusuf ZOR	Öğrenci Dekanlığı/Öğrenci Danışmanlık Ofisi	Alexandru Ioan Cuza University /Romanya	Ev sahibi kuruluşun yetkilileri ile tanışmıştır ve ev sahibi kurumda psikolog olarak görev alan personel ile görüşme sağlamıştır. Öğrenci kulüpleri hakkında bilgi almıştır. Farklı bir kurum ve kültürde benzer birimin çalışma yöntemine dair bilgi edinmek açısından bir personele artı değer katacağı görüşünde olduğunu belirtmiştir.

Arş. Gör. Mehmet Yusuf BAYAT	MMF/Makine Mühendisliği	Szechenyi Istvan/Macaristan	Erasmus koordinatörü ile erasmus ofisi ve üniversite hakkında genel bilgi edinmiştir. Üniversitenin gezdirilmesi, kampüs ve sosyal alanlar hakkında bilgi verildiği, Mühendislik Bölümlerinin gezdirilmesi, bölüm öğretim elemanları ile tanışma ve yapılan çalışmalar hakkında bilgi edindiğinden bahsetmiştir. Mühendislik laboratuvarları gezilmesi ve yapılan çalışmalar hakkında bilgi verilmiştir. Profesyonel bağlantılar kurmanın artısından bahsetmiştir. Erasmus ofisinin düzenli ve sistematik işlediğinden bahsetmiştir.
Arş. Gör. Meriç ALTAYLI	İİBF/Uluslararası Ticaret ve Finansman	University of Split /Hırvatistan	Akademisyenlerle tanışma ve etkinlik planı hakkında bilgi alma aşamasını tamamlamıştır. Ardından, Dijital Pazarlama konulu eğitimlere katıldım ve Güncel Pazarlama Sorunları dersine girmiştir. Son olarak, kurumdaki akademisyenler tarafından düzenlenen veda yemeğine katılmıştır. Bu sayede, alanıyla ilgili bilgi kazanmıştır. Erasmus hareketliliği, akademisyenlerin farklı ülkelerdeki eğitim programlarını gözlemleme imkanı sağlayarak gelişimlerine olumlu katkıda bulunmuştur. Aynı alanda çalışan akademisyenlerle tanışarak olası iş birliklerinin hem birey hem de kurum açısından faydalı olabilmektedir. Program aynı zamanda farklı kültürleri tanıma şansı sunmuştur.
Prof. Dr. Uğur Özgöker	Erasmus ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğü	Democritus University of Thrace / Yunanistan	Basit Yunanca dersine katılmıştır, Üniversitemiz ve Erasmus Ofisi Tanıtımı gerçekleşmiştir. Değişik dillerde ayrımcılık gibi konular hakkında konferansa katılmıştır. Yükseköğretimde öğrenme ve ders vermede kapsayıcılık çalıştayını gerçekleştirilmiştir. Olumlu çıktı olarak AB komşuluk ve Karadeniz programları kapsamında ortak proje sunmaya karar verilmiştir. Diğer üniversite katılımcılarıyla bir araya gelindiği için işbirliği imkanları doğmuştur ve o kurumlardan ziyaretçiler kabul edilecektir.
Arş. Gör. Yağmur Dağ	Sağlık Bilimleri Fakültesi / Hemşirelik	University of Parubice -Çek Cumhuriyeti	Erasmus Koordinatörü ve Hemşirelik Bölümü hocalarıyla tanışma gerçekleşmiştir. Dr. Öğr. Üyesi Vit Blana ile Excel kullanımı Araştırma Yöntemleri Dersine katılım sağlamıştır ve ders sonrası ortak çalışma yapmak

			in görüşmüştür. Karşı kurumun simülasyon laboratuvarına ziyaret gerçekleştirilmiştir. Pardubice Üniversitesi Hemşirelik Bölümündeki öğretim üyeleri ve Avusturya'dan gelen sağlık profesyonelleri ile tat ve beslenme değerlendirmesini uygulamalı olarak gerçekleştirmiştir. Kurum görüşmeler sonrasında stajyer öğrenci göndermek istediklerini belirtmişlerdir. Vize süreçlerinin zorluğundan bahsetmiştir.
Arş. Gör. Rabia Kum	Sağlık Bilimleri Fakültesi / Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	Klaipedos valstybine kolegija- Litvanya	Burnout sendromu nedir ve akademisyenlerde neden sıklıkla görülür bunun üzerine tartışılmış, yönetimi için öneriler verilmiştir. Stres yönetimi ile alakalı seminere katılmıştır. Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü öğretim elemanları ile tanışmıştır. Rehabilitasyon metodları ile alakalı tartışarak neler yapılabileceğini ileriye dönük planlamıştır. Sıcak ve soğuk terapi hakkında bilgilendirmeler alarak uygulama yapmıştır. Personel alanıyla ilgili uygulamalı olarak eğitim görmüştür.

Tablo 1: Eğitim Alma

5.2. Ders Verme Faaliyetinden Faydalanan Ve Rapor Gönderen Personeller

İsim-Soyisim	Bölüm/Birim	Ziyaret Edilen Kurum	Raporun Değerlendirilmesi
Doç. Dr. Bülent DURGUN	İİBF/Uluslararası İlişkiler (İng)	“Ovidius” University of Constanta/Romanya	Tarih ve Siyasal Bilimler Fakültesinde Türk Dış Politikası dersleri verilmiştir. Ortak yayın yapma, ortak akademik yayın yapma, ortak proje geliştirerek yürütme ve akademik personel değişim programlarına katılım konularında mutabakat sağlanmıştır. İlk öğretim görevlisinin Üniversitemize gelerek ders verme talebi alınmış ve davetiye gönderilmiştir.
Doç. Dr. Ayfer EKİM GÜNAYDIN	SBF/Hemşirelik	Panevėžio Kolegija/Litvanya	Fakülte binasına götürülerek öğretim elemanları ile tanışma toplantısı düzenlenmiştir, daha sonra fakülte binası ve tüm laboratuvarlar tanıtılmıştır. Hemşirelik öğrencilerinin klinik uygulamaya çıktıkları hastane gezilmiş, klinik uygulamalar hakkında bilgi alışverişinde bulunulmuştur. Hemşirelik 2. Sınıf öğrencilerine ‘Nursing in Türkiye’ konulu ders anlatılmıştır. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü tarafından düzenlenen sempozyuma katılım sağlamıştır. ‘Working areas of nursing in Türkiye’ konulu ders anlatılmıştır.

Doç. Dr. Volkan TATAR	İİBF/Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	Vern Üniversitesi /Hırvatistan	Turkish Foreign Policy and the Balkans, Turkish Political System International Organizations and Turkey dersleri gerçekleştirilmiştir. Üniversite hakkında yakından bilgi sahibi olunmuştur. Yeni işbirlikleri ve geliştirmeye açık yönlerle dikkat çekilmiştir.
Dr. Öğr. Üyesi Hamdi TEKİN	MMF/İnşaat Mühendisliği	University of Public Service/Macaristan	Alanla ilgili dersler verilmiştir. Öğrenci değişimleriyle birlikte beraber proje gerçekleştirilmesi, daha uzun süreli ders verme hareketlilikleri gerçekleştirilmesi, ortaklaşa AB projesi hazırlama konusunda katkı sağlanmıştır. Danışman öğretim üyesinin Türkiye’deki birçok üniversiteyle işbirliğinde olması ve Türkiye’yi yakından tanıyor olması olası farklı iş birliği projelerine de katkı verecektir.
Prof. Dr. Oktay BİNGÖL	İİBF/Uluslararası İlişkiler (İng)	University of Ruse Angel Kanchev/Bulgaristan	Dış politika üzerinde dersler verilmiştir. Arel USAM’ın planladığı Uluslararası Kongre’ye Ruse Üniversitesi partner olarak katılacağı ve ortak uluslararası projeler üretilmesi için koordinasyon yapılacağı hakkında görüşmeler yapılmıştır.
Dr. Öğr. Üyesi İlkay Turhan	Sağlık Bilimleri Fakültesi/ Beslenme ve Diyetetik	Università Degli Studi Di Udine- İtalya	Gıda ve beslenme alanları ile ilgili laboratuvarlar gezilmiş, öğretim üyeleriyle tanışılmış ve eğitim-öğretim sistemi hakkında bilgi alınmıştır. Quality and Safety Management Systems, Food Technology, Food Science dersleri sunulmuştur.

Tablo 2: Ders Verme

6. Sonuç ve Değerlendirme

Avrupa Birliği eğitim programları ile eğitim kalitesinin artırılması, eğitim sistemleri arasında farklılık ve uygulamaların yerinde görülmesi, eğitimin kültürler arası boyutunun güçlendirilmesi, çok kültürlülüğün ve çok dilliliğin sağlanması, ülke tanıtımına katkıda bulunulması amaçlanmaktadır.

Erasmus Ders Verme ve Eğitim Alma Hareketlilikleri; hareketlilik sağlayan personellerin kendi alanlarındaki meslektaşlarıyla görüşüp network oluşturmalarına, bilimsel ve akademik çalışmalara zemin hazırlamasına yardımcı olmaktadır. Avrupa Birliği’nin bütçesinden Avrupa Komisyonu aracılığıyla yapılan fonlamalar ile bireylerin öğrenimlerine katkı sağlayan bu projeler öncelikle ülkemiz daha sonra da İstanbul Arel Üniversitesi’nin tanınırlığına ve görünürlüğüne katkı sağlamaktadır. Programın temel amaçlarından biri olan Avrupa’da yer alan Yükseköğretim Kurumlarında uygulanan iyi uygulama örneklerinin ülkemizde/kurumumuzda tanınmasını sağlamaktır. Hareketliliklerden faydalanan bireyler, sosyal, kültürel ve mesleki anlamda gelişim sağlamışlardır. Uluslararasılaşma kapsamında programda yer alan gerek akademik gerek idari kadroda bulunan her birey hem kurumumuzda sunulan fırsatları, eğitim politikamızı paydaş kurumlara aktarıyor hem de ev sahibi kurumun/ülkenin eğitim politikalarını, çalışma sistemini ve gerçekleşen uygulamaları gözlemleme fırsatı yakalıyorlar. 2022-2023 Akademik Yılında yapılan hareketliliklerden kurumumuz için bir kongre teklifi ve bir de staj anlaşması imkanı doğmuştur.

Hareketlilikten faydalanan personellerin raporları incelendiğinde güçlü yönler olarak kültürler arası etkileşim, yeni proje imkânları, sosyalleşme, uzmanlıklara yeni beceriler ekleme ve faydalı uygulamaların üniversitemize yansıtılması dikkat çekmiştir. Personellerin genel olarak tarihi ve kültürel gezilere de katılım sağlaması sebebiyle sosyo-kültürel olarak ziyarette bulunulan ülkenin gerek tarihi gerekse gelişimleri gözlemlenebiliyor. Profesyonellerle ana dil dışında başka bir dilde iletişim kurulması sebebiyle de hem dil becerilerinin hem de sunum tekniklerinin gelişim gösterdiği çok açıktır.

Gelişmeye açık yönleri incelendiğinde ise göze çarpan noktalardan bazıları şunlardır; ders alma raporları incelendiğinde anlaşması olan kurumlara ziyaret gerçekleştirildiği ve kurumu tanıtan materyal azlığı. Belirtilen diğer konu ise hibenin yeterli olmaması ve vize prosedürlerinin hareketliliği zorlaştırdığıdır. Hibenin yeterli olmaması ve vize prosedürleri Erasmus Ofislerinin etkileyebileceği bir alan değildir. Bunların yanı sıra hareketliliği süresinin az bulunduğu hususu da göze çarpmaktadır. Erasmus Ofisleri projeleri yönetirken Avrupa Komisyonu tarafından hazırlanan el kitabına uymakla yükümlüdürler. Hareketliliklerin zaman dilimi el kitabına göre uygulanması sebebiyle bu hususta Erasmus Ofislerinin yetkisi dışındadır.

Gelişmeye açık yönlerde planlanan aksiyonlar düşünüldüğünde tanıtım materyallerini az olması geri dönüşü için Erasmus Ofisi tarafından reklam-tanıtım promosyon ürünleri hazırlanacaktır. Bununla birlikte anlaşma sayısının artması için Ders Verme-Eğitim Alma Hareketliliklerine başvuran personellere anlaşma yaptıkları kurumlar için +20 puan verilmektedir.