İA.AAG.002.ÖĞRETİM ÜYESİ ATAMA İŞ AKIŞI

RESMİ GAZETE/WEB SAYFASI

Başvurula Akademik Personel Atama ve Görevlendirme Müdürlüğüne şahsen ya da posta yoluyla yapılır

İlan süresi 15 (onbeş) gündür. Adaylar ilan edilen kadrolardan sadece birine başvurabilirler. Süresi içinde yapılmayan ve eksik evrakla yapılan başvurular dikkate alınmaz.

Dr. Öğr. Üyesi
İstenen Belgeler;
1) Başvuru dilekçesi
2) YÖK Formatı Özgeçmiş
3) 2 adet fotoğraf
4) Nüfus Cüzdanı fotokopisi
5) Onaylı Öğrenim Belgeleri (Lisans, Yüksek Lisans, Doktora)
6) Bilimsel çalışma ve yayınları kapsayan 1 adet dosya ve 4 adet USB bellek
7) İstanbul Arel Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi Değerlendirme ölçütleri tablosu ıslak imzalı

Doçent
İstenen Belgeler;
1) Başvuru Dilekçesi
2) YÖK Formatı Özgeçmiş
3) 2 adet fotoğraf
4) Nüfus Cüzdanı fotokopisi
5) Onaylı Öğrenim Belgeleri (Lisans, Yüksek Lisans, Doktora, Doçentlik)
6) Bilimsel çalışma ve yayınları kapsayan 1 adet dosya ve 4 adet USB bellek
7) İstanbul Arel Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi Değerlendirme ölçütleri tablosu ıslak imzalı

Profesör
İstenen Belgeler;
1) Başvuru Dilekçesi
2) YÖK Formatı Özgeçmiş
3) 2 adet fotoğraf
4) Nüfus Cüzdanı fotokopisi
5) Onaylı Öğrenim Belgeleri (Lisans, Yüksek Lisans, Doktora, Doçentlik)
6) Bilimsel çalışma ve yayınları kapsayan 1 adet dosya ve 6 adet USB bellek
7) İstanbul Arel Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi Değerlendirme ölçütleri tablosu ıslak imzalı

AKADEMİK ATAMA VE GÖREVLENDİRME MÜDÜRLÜĞÜ

Öğretim Üyesi ilanının Resmi Gazete ve Üniversite Web sayfasında yayınlanır.

Başvurular toplanır.

İlan süresi bittikten sonra incelenmek üzere Akademik Personel Atama Yükseltme Sahilik Komisyonu'na gönderilir.

Başvuru dosyaları ilgili birimlere dağılır.

EBYS

Aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları bu profesörlere göndererek kişisel raporlarının bir/iki ay içinde bildirmeleri istenir.

Doçent/Profesör Raporlarının toplanması

Olumlu

Evrak

Aday veya Adaylara teşekkür yazısı yazılır.

Atanması tamamlanan adaylarla iletişime geçilmesi.

Atama İşlemlerinin başlatılması

EBYS

Atama Kararnamesi hazırlanır.

AKADEMİK PERSONEL ATAMA YÜKSELTME SAHİLİK KOMİSYONU

Başvurada bulunan adayların bilgileri elektronik ortamda kaydedilir. İlan süresinin bitimi ardından Akademik Personel Atama ve Yükseltme Sahilik Komisyonu tarafından incelenir. Dr. Öğr. Üyesi başvuruları Fakülte/Yüksekokul/enstitüye iletilmek üzere ilgili birimlere dağıtılır.

Başvurular incelenir.

Olumsuz

T.C. İSTANBUL AREL ÜNİVERSİTESİ ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULU

Profesör

Doçent

Jüri üyeleri Üniversite Yönetim Kurulunda belirlenir.

Profesörlük kadrosuna başvuran adayların durumlarını ve bilimsel veya sanatsal niteliklerini tespit etmek için üniversite yönetim kurulunca, en az üçü başka üniversiteden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim veya sanat alanı ile ilgili en az beş profesör, ilana son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde seçilir. Bu profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor hazırlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir.

Atamalar Üniversite Yönetim Kurulunda görüşülmesi

REKTÖR

Jüri üyeleri belirlenir.

Rektör, ilan edilen doçent kadrosuna başvuran adayların durumlarının incelenmesi için en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesörü, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının profesör olması halinde, tespit edilecek üç profesörden birinin bölüm başkanı olması zorunludur. Rektör, aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları bu profesörlere göndererek kişisel raporlarını bir ay içinde bildirmelerini ister. Bu profesörler aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı tercih ve görüşlerini rektöre bildirir.

Atama Kararnamesi İmzalanır.

MÜTEVELLİ HEYETİ BAŞKANI

Dr. Öğr. Üyesi

EBYS

Atama ve Sözleşme onayı alınır.

Atama Kararnamesi İmzalanır.

Fakülte/Yüksekokul

Fakültelerde dekan, diğer birimlerde müdür; ilan edilen kadrolar için adayların durumlarını incelemek üzere, en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçentti, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının, profesör veya doçent kadrosundaki doçent olması halinde, tespit edilecek üç profesör veya doçent kadrosundaki doçentten biri olarak belirlenmesi zorunludur. bilimsel yayın ve çalışmalara ilişkin dosyaları gönderererek bir ay içerisinde yazılı görüşlerini bildirmelerini ister.

EBYS

Aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları jüri üyelerine göndererek kişisel raporlarını bir ay içinde bildirmeleri istenir.

Raporlar toplanır Yönetim Kurulunda görüşülmek üzere bildirilir.

Ataması uygun görülen adayın başvuru evrakları, sınav evrakları (mezuniyet tamamlanmış) dosyası YÖK İlişkileri Yazı İşleri Ofisine elden teslim edilir.
Yönetim Kurulu Kararı ve Dekanın görüşü EBYS'den üst yazı ile iletilir.

EBYS

Atamaya uygun görülmeyen adaylar üst yazı ile Rektörlüğe bildirilir.

Atamaya uygun görülen öğretim üyesinin dosyasının hazırlanır ve teslim edilir.

EBYS

Olumsuz

Dekan veya ilgili müdür yazılı görüşlerin alınmasından sonra ilk yönetim kurulu toplantısında aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden fazla adayın başvurması halinde yönetim kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir. Dekan veya ilgili müdür kanaat ve önerilerini rektöre sunar. Rektör atamanın yapılıp yapılmayacağına karar vererek gerekli işlemleri yürütür.

Olumsuz

Raporlar Fakülte/Yüksekokul Yönetim Kurulunda görüşülür.

Olumlu

FAKÜLTE/YÜKSEKOKUL YÖNETİM KURULU

İNSAN KAYNAKLARI OFİSİ

Sigorta Giriş işlemi yapılır.

YÖKSİS

YÖKSİS'e kayıt edilir.

Arel ID

Kart basılır.